

Kalkulation der Kosten einer 24-Stunden/Tag Assistenz

von **Sabine Musterfrau**

erstellt am **29.09.2009**

Inhalt	Seite
A I. Zu deckender Jahresaufwand	2
A II. Ermittlung der bezahlten und verfügbaren Arbeitstage	2
A III. Ermittlung der Anteile für Zuschläge	2
B I. Verfügbare jährliche Arbeitszeit je sozialversicherungspflichtig Beschäftigtem / Festangestelltem	3
B II. Kosten je sozialversicherungspflichtig Beschäftigtem / Festangestelltem	3
C I. Verfügbare jährliche Arbeitszeit je nicht sozialversicherungspflichtig Beschäftigtem / Student	4
C II. Kosten je nicht sozialversicherungspflichtig Beschäftigtem / Student	4
D I. Verfügbare jährliche Arbeitszeit je geringfügig Beschäftigtem / Minijob	5
D II. Kosten je geringfügig Beschäftigtem / Minijob	5
E I. Verfügbare jährliche Arbeitszeit je selbstständig Beschäftigtem / Honorarkraft	6
E II. Kosten je selbstständig Beschäftigtem / Honorarkraft	6
F I. Gesamtjahreskosten	7
F II. Endergebnis und Kostenvergleich	8

Anmerkung: Die geringfügigen Abweichungen in der Kalkulation bei Rechengvorgängen ergeben sich aus Rundungen auf 2 Stellen nach dem Komma.

A I. Zu deckender Jahresaufwand

Jährliche Bedarfsstunden: 24 Stunden/Tag * 365 Tage

8.760,00 Stunden

davon werden abgedeckt durch:

3 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte à 38,5 Stunden/Woche	4.728,25 Stunden
4 nicht sozialversicherungspflichtig Beschäftigte à 17,29 Stunden/Woche	2.733,73 Stunden
1 geringfügig Beschäftigte à 8 Stunden/Woche	314,17 Stunden
<u>1 selbständig Beschäftigte à 20 Stunden/Woche</u>	<u>983,86 Stunden</u>
	8.760,00 Stunden

A II. Ermittlung der bezahlten und verfügbaren Arbeitstage

Für alle Beschäftigten (außer Selbständige) gilt bei einer 6-Tage-Woche:

365 Kalendertage
- 52 Sonntage

313 bezahlte Arbeitstage

- 9 Feiertage, die auf Werktage fallen
- 17 Krankheitstage
- 30 Urlaubstage

257 verfügbare Jahresarbeitstage

Für wöchentliche Dienstbesprechungen ergibt sich eine Anwesenheit in: 45 Wochen
(52 Wochen abzüglich 7 Wochen wegen Urlaub und Krankheit)

Die Zeit für Dienstbesprechungen und andere Stunden, die zu einer mehrfachen Zeitbelegung führen, werden im Folgenden zur Ermittlung der verfügbaren Arbeitszeit abgezogen, da sie nicht zur Deckung der Bedarfsstunden beitragen.

A III. Ermittlung der Anteile für Zuschläge

Entsprechend der Deckung des Jahresaufwands entfallen auf

jeden sozialversicherungspflichtig Beschäftigten /Festangestellten	17,99 %
jeden nicht sozialversicherungspflichtig Beschäftigten /Student	7,80 %
jeden geringfügig Beschäftigten / Minijob	3,59 %
jeden selbständig Beschäftigten / Honorarkraft	11,23 %

der Bedarfsstunden.

B I. Verfügbare jährliche Arbeitszeit je sozialversicherungspflichtig Beschäftigtem / Festangestelltem

durchschnittliche Wochenarbeitszeit: 38,5 Stunden
bei einer 6-Tage-Woche sind das 6,42 Stunden pro Tag (gerundet)

bei 257 verfügbaren Tagen ergeben sich

257 Tage * 38,5 Stunden/Woche / 6 Tage/Woche	1.649,08 Stunden
--	------------------

abzgl. Dienstbesprechungen 1 Stunde/Woche * 45 Wochen	-45,00 Stunden
---	----------------

abzgl. sonstiger Stunden mit Doppelbelegung z.B. für Einarbeitung	-28,00 Stunden
---	----------------

Verfügbare Jahresarbeitszeit je Festangestelltem:	<u>1.576,08 Stunden</u>
---	-------------------------

B II. Kosten je sozialversicherungspflichtig Beschäftigtem / Festangestelltem

a) Bruttolohn

Grundlohn (Stundenlohn * Wochenarbeitszeit / Tagewoche * bezahlte Tage)	
10,65 Euro/Stunde * 38,5 Stunden/Woche / 6 Tage/Woche * 313 Tage	21.389,64 Euro

Fortbildung (analog der Vereinbarung zur Haus-/Altenpflege mit 1 min/Stunde -> 1/60 des Grundlohns) 21.389,64 Euro / 60	356,49 Euro
---	-------------

Bereitschaftsdienstzuschläge 200 Stunden * 17,99 % * 2 Euro/Stunde	71,97 Euro
--	------------

steuer- und sozialversicherungspflichtiges Jahresbrutto	21.818,10 Euro
---	----------------

b) Sozialversicherungsbeiträge / Arbeitgeberanteil

Rentenversicherung	9,95 %	
Krankenversicherungsbeiträge	7,00 %	
Arbeitslosenversicherung	1,40 %	
Pflegeversicherung	0,98 %	
Lohnfortzahlungsversicherung	2,80 %	
Gesamtanteil	22,13 %	
22,125 % von 21.818,10 Euro		4.827,25 Euro

c) weitere Jahreskosten je sozialversicherungspflichtig Beschäftigtem

Lohnabrechnungskosten (18 Euro/Monat)	216,00 Euro
Unfallversicherungsbeitrag	90,00 Euro
	<u>306,00 Euro</u>

Summe aller Jahreskosten je sozialversicherungspflichtig Beschäftigtem / Festangestelltem:

a) Jahresgesamtbruttolohn	21.818,10 Euro
b) Arbeitgeberanteile zu den Sozialversicherungen	4.827,25 Euro
c) Weitere Kosten	306,00 Euro
	<u>26.951,35 Euro</u>

C I. Verfügbare jährliche Arbeitszeit je nicht sozialversicherungspflichtig Beschäftigtem / Student

durchschnittliche Wochenarbeitszeit: 17,29 Stunden (gerundet)
bei einer 6-Tagewoche sind das 2,88 Stunden pro Tag (gerundet)

bei 257 verfügbaren Tagen ergeben sich

257 Tage * 17,29 Stunden/Woche / 6 Tage/Woche 740,43 Stunden

abzgl. Dienstbesprechungen 1 Stunde/Woche * 45 Wochen -45,00 Stunden

abzgl. sonstiger Stunden mit Doppelbelegung z.B. für Einarbeitung -12,00 Stunden

Verfügbare Jahresarbeitszeit je Student: 683,43 Stunden

C II. Kosten je nicht sozialversicherungspflichtig Beschäftigtem / Student

a) Bruttolohn

Grundlohn (Stundenlohn * Wochenarbeitszeit / Tagewoche * bezahlte Tage)
9,65 Euro/Stunde * 17,29 Stunden/Woche / 6 Tage/Woche * 313 Tage 8.702,09 Euro

Fortbildung (analog der Vereinbarung zur Haus-/Altenpflege
mit 1 min/Stunde -> 1/60 des Grundlohns) 8.702,09 Euro / 60 145,03 Euro

Bereitschaftsdienstzuschläge 200 Stunden * 7,80 % * 2 Euro/Stunde 31,21 Euro

steuer- und sozialversicherungspflichtiges Jahresbrutto 8.878,33 Euro

b) Sozialversicherungsbeiträge / Arbeitgeberanteil

Rentenversicherung 9,95 %

Lohnfortzahlungsversicherung 2,80 %

Gesamtanteil 12,75 %

12,75 % von 8.878,33 Euro 1.131,99 Euro

c) weitere Jahreskosten je nicht sozialversicherungspflichtig Beschäftigtem

Lohnabrechnungskosten (18 Euro/Monat) 216,00 Euro

Unfallversicherungsbeitrag 90,00 Euro

306,00 Euro

Summe aller Jahreskosten je nicht sozialversicherungspflichtig Beschäftigtem

a) Jahresgesamtbruttolohn 8.878,33 Euro

b) Arbeitgeberanteile zu den Sozialversicherungen 1.131,99 Euro

c) Weitere Kosten 306,00 Euro

10.316,32 Euro

D I. Verfügbare jährliche Arbeitszeit je geringfügig Beschäftigtem / Minijob

durchschnittliche Wochenarbeitszeit: 8 Stunden
bei einer 6 Tagewoche sind das 1,33 Stunden pro Tag (gerundet)

bei 257 verfügbaren Tagen ergeben sich

257 Tage * 8 Stunden/Woche / 6 Tage/Woche 342,67 Stunden

abzgl. Dienstbesprechungen 0,5 Stunden/Woche * 45 Wochen -22,50 Stunden

abzgl. sonstiger Stunden mit Doppelbelegung z.B. für Einarbeitung -6,00 Stunden

Verfügbare Jahresarbeitszeit je geringfügig Beschäftigtem: 314,17 Stunden

D II. Kosten je geringfügig Beschäftigtem / Minijob

a) Bruttolohn

Grundlohn (Stundenlohn * Wochenarbeitszeit / Tagewoche * bezahlte Tage)

9 Euro/Stunde * 8 Stunden/Woche / 6 Tage/Woche * 313 Tage 3.756,00 Euro

Fortbildung (analog der Vereinbarung zur Haus-/Altenpflege
mit 1 min/Stunde -> 1/60 des Grundlohns) 3.756,00 Euro / 60

62,60 Euro

Bereitschaftsdienstzuschläge 200 Stunden * 3,59 % * 2 Euro/Stunde

14,35 Euro

steuer- und sozialversicherungspflichtiges Jahresbrutto

3.832,95 Euro

b) Arbeitgeberpauschale zu den Sozialversicherungen

Rentenversicherungspauschale 15,00 %

Krankenversicherungspauschale 13,00 %

Pauschalloonsteuer 2,00 %

Lohnfortzahlungsversicherung 0,77 %

Gesamtanteil 30,77 %

30,77 % von 3.832,95 Euro

1.179,40 Euro

c) weitere Jahreskosten je geringfügig Beschäftigtem

Lohnabrechnungskosten (18 Euro/Monat)

216,00 Euro

Unfallversicherungsbeitrag (45 Euro/Jahr)

45,00 Euro

261,00 Euro

Summe aller Jahreskosten je geringfügig Beschäftigtem:

a) Jahresgesamtbruttolohn

3.832,95 Euro

b) Arbeitgeberpauschale zu den Sozialversicherungen

1.179,40 Euro

c) Weitere Kosten

261,00 Euro

5.273,34 Euro

E I. Verfügbare jährliche Arbeitszeit je selbstständig Beschäftigtem / Honorarkraft

durchschnittliche Wochenarbeitszeit: 20 Stunden

daraus ergeben sich als Jahresarbeitszeit je selbstständig Beschäftigtem:

20 Stunden/Woche / 7 Tage/Woche * 365 Tage 1.042,86 Stunden

abzgl. Dienstbesprechungen 1 Stunde/Woche * 45 Wochen -45,00 Stunden

abzgl. sonstiger Stunden mit Doppelbelegung z.B. für Einarbeitung -14,00 Stunden

Verfügbare Jahresarbeitszeit je selbstständig Beschäftigtem 983,86 Stunden

E II. Kosten je selbstständig Beschäftigtem / Honorarkraft

Basisvergütung (Stundenlohn * Arbeitszeit)

13,5 Euro/Stunde * 1.042,86 Stunden 14.078,57 Euro

Fortbildung (analog der Vereinbarung zur Haus-/Altenpflege
mit 1 min/Stunde -> 1/60 des Grundlohns) 14.078,57 Euro / 60 234,64 Euro

Bereitschaftsdienstzuschläge 200 Stunden * 11,23 % * 2 Euro/Stunde 44,92 Euro

steuer- und sozialversicherungspflichtige Jahresgesamtvergütung 14.358,14 Euro

Summe aller Jahreskosten je selbstständig Beschäftigtem 14.358,14 Euro

F I. Gesamtjahreskosten

a) Grundversorgungskosten

3 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte à 38,5 Stunden/Woche	80.854,06 Euro
4 nicht sozialversicherungspflichtig Beschäftigte à 17,29 Stunden/Woche	41.265,26 Euro
1 geringfügig Beschäftigte à 8 Stunden/Woche	5.273,34 Euro
1 selbständig Beschäftigte à 20 Stunden/Woche	14.358,14 Euro
	<u>141.750,81 Euro</u>

b) steuer- und sozialversicherungsfreie Zuschläge

Nachtzuschläge 365 Tage * 10 Nachtstunden * 1,5 Euro/Stunde	5.475,00 Euro
Sonntagszuschläge 52 Tage * 24 Stunden/Tag * 2 Euro/Stunde	2.496,00 Euro
Feiertagszuschläge 11 Tage * 24 Stunden/Tag * 3 Euro/Stunde	792,00 Euro
Sonderfeiertagszuschläge (Weihnachten u. Ä.) 82 Stunden * 3 Euro/Stunde	246,00 Euro
	<u>9.009,00 Euro</u>

c) Erstattungsbeträge aus dem Umlageverfahren für Lohnfortzahlung

70% vom Grundlohn bei jeweils 17 Krankheitstagen	
für 3 Festangestellte bei 6,42 Stunden/Tag und 10,65 Euro/Stunde	2.439,65 Euro
für 4 Studenten bei 2,88 Stunden/Tag und 9,65 Euro/Stunde	1.323,38 Euro
für 1 geringfügig Beschäftigte bei 1,33 Stunden/Tag und 9 Euro/Stunde	142,80 Euro
	<u>3.905,83 Euro</u>

d) Sonstige jährliche Kosten

Beratung / Budgetassistenz (pauschaler monatlicher Festbetrag)	
350 Euro * 12	4200,00 Euro
Kosten für Fortbildung der Assistenten/-innen (Kurse, Seminare etc.)	125,00 Euro
Verwaltungskosten (Ausdrucke, Telefonate etc.)	300,00 Euro
Lohnkontogebühren	100,00 Euro
Sonstiges (Rechtsschutz etc.)	200,00 Euro
	<u>4.925,00 Euro</u>

Summe aller Jahreskosten

a) Grundversorgungskosten	141.750,81 Euro
b) steuer- und sozialversicherungsfreie Zuschläge	9.009,00 Euro
c) Erstattungsbeträge	-3.905,83 Euro
d) Sonstige Kosten	4.925,00 Euro
	<u>151.778,97 Euro</u>

F II. Endergebnis und Kostenvergleich

Für die Antragstellerin Sabine Musterfrau ergeben sich nach vorliegender Kalkulation zur Deckung der 24 Bedarfsstunden pro Tag folgende Kosten:

Jahreskosten	151.778,97 Euro	
Monatskosten	12.648,25 Euro	(Jahreskosten / 12 Monate)
Tageskosten	415,83 Euro	(Jahreskosten / 365 Tage)
Stundenkosten	17,33 Euro	(Tageskosten / 24 Stunden)

Zum Vergleich:

Nach LK 32 ergeben sich bei 24 Bedarfsstunden aus

8 Stunden in der 1.-8. Stunde zu 19,96 Euro je Stunde	159,68 Euro
8 Stunden in der 9.-16. Stunde zu 17,90 Euro je Stunde	143,20 Euro
8 Stunden in der 17.-24. Stunde zu 13,29 Euro je Stunde	<u>106,32 Euro</u>
Entsprechende Tageskosten	409,20 Euro

Jährliche Kosten nach LK 32 (Tageskosten * 365 Tage)	149.358,00 Euro
<u>zzgl. der Tageskostenpauschale von 6,65 Euro (* 365 Tage)</u>	<u>2.427,25 Euro</u>
Vergleichbare Jahreskosten	151.785,25 Euro

Jährliche Ersparnis gegenüber den Vergleichskosten	6,28 Euro
---	------------------